รายงานผลการดำเนินการ

เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เทศบาลตำบลเขาขวาง

อำเภอโพธาราม จังหวัดราชบุรี

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

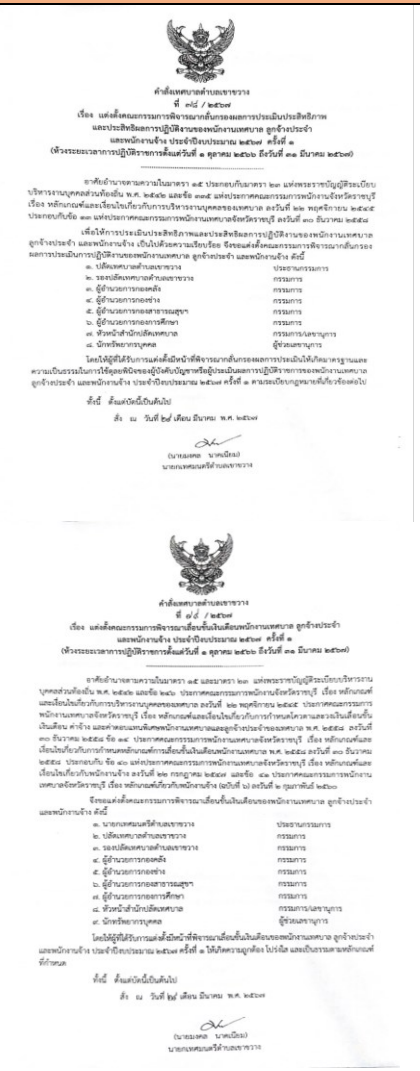
เทศบาลตำบลเขาขวาง อำเภอโพธาราม จังหวัดราชบุรี

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
๑) กิจกรรมการประกาศนโยบายงดรับ งดให้ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	-เมื่อวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลเขาขวาง นายมงคล นาคเนียม นายกเทศมนตรีตำบลเขาขวาง พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ได้ร่วมกิจกรรมการประกาศนโยบายงดรับ งดให้ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่(No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยผู้บริหารสูงสุดของเทศบาลตำบลเขาขวาง เพื่อให้บุคคล หรือหน่วยงาน หรือสังคม หรือสาธารณชน รับรู้ว่าผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลเขาขวางทุกคนในหน่วยงานจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในขณะ/ก่อน /หลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคตและมีการเผยแพร่ประกาศดังกล่าวสู่สาธารณะ บนเว็บไซต์หลักของเทศบาลฯ	ได้มีการประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy ของเทศบาลตำบลเขาขวาง โดยผู้บริหารสูงสุดของเทศบาลตำบลเขาขวางเขาขวาง เพื่อให้บุคคล หรือหน่วยงานหรือสังคม หรือสาธารณชนรับรู้ว่าผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลเขาขวางทุกคนในหน่วยงานจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในขณะ/ก่อน /หลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต และมีการเผยแพร่ประกาศดังกล่าวสู่สาธารณะทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน http://www.khaokwang.go.th	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล	๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
		ประกาศเทศบาลตำบลเขาขวาง เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของเทศบาลตำบลเขาขวาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ——————— เทศบาลตำบลเขาขวาง มุ่งมั่นที่จะบริหารจัดการองค์กรอย่างมีธรรมาภิบาล เพื่อสร้างความศรัทธาและเชื่อมั่นแก่สังคมว่า เทศบาลตำบลเขาขวางเป็นองค์กรธรรมาภิบาล ในฐานะผู้บริหารเทศบาลตำบลเขาขวาง จึงขอประกาศเจตจำนงในการปฏิบัติหน้าที่และบริหารงานของแผ่นดิน ด้วยความสำนึกและตระหนักในความรับผิดชอบที่มีอยู่ จะตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและตรวจสอบได้ตามแนวทางการส่งเสริมคุณธรรม โดยเต็มกำลังความสามารถ จะยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานและขอประกาศตนเป็นหน่วยงานที่ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดทุกคน มีเจตนารมณ์ที่จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในขณะ ก่อน และหลังปฏิบัติหน้าที่ อันจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต พร้อมทั้งจะยืนหยัดต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ เพื่อเป็นการสร้างค่านิยมในเรื่องของความซื่อสัตย์ มุ่งสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและโปร่งใส (Organization of Integrity) ให้เข้มแข็งและยั่งยืน จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘ (นายมงคล นาคเนียม) นายกเทศมนตรีตำบลเขาขวาง Announcement of Khaokwang Subdistrict Municipality Subject: Policy of not accepting neither gifts nor profits from performing duties (No Gift Policy) Fiscal year 2025 ——————— Khaokwang Subdistrict Municipality has emphasized on managing organization with good governance to build faith and confidence in society that Khaokwang Subdistrict Municipality is the good governance organization, I as the Khaokwang Subdistrict Municipality, hereby declare and demonstrate my intention to perform duties and administer national affairs. I would perform my duties at the utmost of my ability with accountability, honesty and transparency in accordance with the guideline for promoting ethics and adhere to the principle of good governance. I hereby pledge that all Khaokwang Subdistrict Municipality executives and Khaokwang Subdistrict Municipality officials have intention of not accepting neither gifts nor profits from performing our duties, both before and after performing our duties which would cause corruption and misconduct at the present and in the future. I would also stand against all forms of corruption to promote the honesty value and create an integrity organization culture in strong and sustainable ways. It is hereby announced and to adhered to all This announcement is made on Junuary 15,2025 (Mr.Mongkol Nakniem) Mayor of Khaowang Subdistrict Municipality		

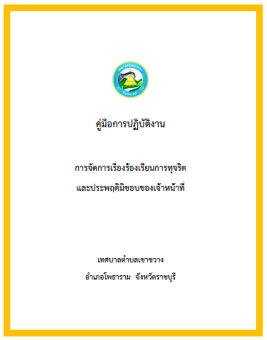
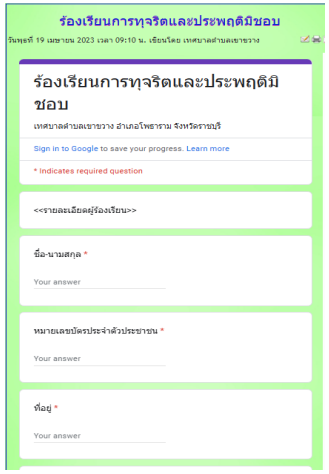
มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
๒) โครงการอบรมให้ความรู้ปลูกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต และความโปร่งใสในการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	-เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสภาเทศบาล นายมงคล นาคเนียม นายกเทศมนตรีตำบลเขาขวาง พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร เจ้าหน้าที่เทศบาลฯได้เข้าร่วมอบรมโครงการให้ ความรู้ปลูกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริตและ ความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลเขาขวาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อปลูกจิตสำนึก ให้ผู้เข้ารับการอบรมมีคุณธรรม จริยธรรมและมีความรู้ในการป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันและสามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม และความรู้ในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน และชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ/ได้ตระหนักว่าผลประโยชน์ทับซ้อน ถือเป็นปัญหาคอร์รัปชันรูปแบบหนึ่ง เนื่องจากเป็นการใช้อำนาจให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์ส่วนตนและเป็นการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนที่ผิดจริยธรรม อีกทั้ง ได้มีความรู้เกี่ยวกับเรื่องการงดรับ งดให้ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	๑. ผู้เข้ารับการอบรมมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นกลไกสำคัญในการตรวจสอบและการต่อต้านการทุจริต ๒. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนและตระหนักถึงผลที่เกิดจากการกระทำดังกล่าว ๓. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับเรื่องการงดรับ งดให้ของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ๔. ผู้เข้ารับการอบรมได้ทราบและเข้าใจแนวทางการปฏิบัติที่ถูกต้อง และสามารถนำไปปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อราชการ ๕. ลดความความเสี่ยงในการประพฤติมิชอบในส่วนราชการท้องถิ่น	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล	๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการตาม มาตรการ หรือ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของ การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
๓) มาตรการเสริมสร้างความ โปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือน	- เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ น. คณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองฯ ได้มีการ ประชุมเพื่อพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลเขาขวาง ชั้น ๒ สำนักงานเทศบาลตำบลเขาขวาง เพื่อให้การบริหารการปฏิบัติราชการโดยใช้หลักการการให้รางวัลเป็นแรงจูงใจให้ผู้ปฏิบัติงานเกิดแรงกระตุ้นในการพัฒนาผลงาน ซึ่งนายกเทศมนตรีตำบลเขาขวาง ได้ให้ความสำคัญในเรื่องการพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยเฉพาะอย่างยิ่งเรื่องการใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชาในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา จะต้องเป็นไปด้วยความโปร่งใส มีความเป็นธรรม สามารถชี้แจงและตรวจสอบได้ถึงเหตุผลในการพิจารณา และประกาศการเลื่อนขั้นเงินเดือน	๑. ผู้เข้าร่วมมาตรการ (คณะกรรมการพิจารณา กลั่นกรองฯ) ๒. กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมมาตรการ ประกอบด้วย ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนการบริหาร และผู้ที่ได้แต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ ๓. ประชุมคณะกรรมการพิจารณากลั่นกรอง การปฏิบัติงาน เพื่อพิจารณาประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงานทุกตำแหน่ง ทุกระดับ ประกอบการเลื่อนขั้นเงินเดือน ด้วยความ เป็นธรรม	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล	๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของ การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
-	 คำสั่งเทศบาลตำบลเขาชวาง ที่ ๑๙๙ / ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองผลการประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑ (ห้วงระยะเวลาการปฏิบัติราชการตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบกับมาตรา ๖๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และข้อ ๓๓๕ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานจังหวัดราชบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ประกอบกับข้อ ๓๓ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดราชบุรี ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๔๘ เพื่อให้การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ดังนี้ ๑. ปลัดเทศบาลตำบลเขาชวาง ประธานกรรมการ ๒. รองปลัดเทศบาลตำบลเขาชวาง กรรมการ ๓. ผู้อำนวยการกองคลัง กรรมการ ๔. ผู้อำนวยการกองช่าง กรรมการ ๕. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ กรรมการ ๖. ผู้อำนวยการกองการศึกษา กรรมการ ๗. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล กรรมการและเลขานุการ ๘. นักทรัพยากรบุคคล ผู้ช่วยเลขานุการ โดยให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งมีหน้าที่พิจารณากลั่นกรองผลการประเมินให้เกิดมาตรฐานและความเป็นธรรมในการใช้ดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชาหรือผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑ ตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องต่อไป ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป สั่ง ณ วันที่ ๒๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ (นายสมคด นาคเมือง) นายกเทศมนตรีตำบลเขาชวาง คำสั่งเทศบาลตำบลเขาชวาง ที่ ๑๙๙ / ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑ (ห้วงระยะเวลาการปฏิบัติราชการตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๖๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และข้อ ๒๔๖ ประกาศคณะกรรมการพนักงานจังหวัดราชบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดราชบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดค่าตอบแทนและเงินเดือนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๑๔ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดราชบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ประกอบกับ ข้อ ๔๐ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดราชบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และข้อ ๔๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดราชบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ดังนี้ ๑. นายกเทศมนตรีตำบลเขาชวาง ประธานกรรมการ ๒. ปลัดเทศบาลตำบลเขาชวาง กรรมการ ๓. รองปลัดเทศบาลตำบลเขาชวาง กรรมการ ๔. ผู้อำนวยการกองคลัง กรรมการ ๕. ผู้อำนวยการกองช่าง กรรมการ ๖. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ กรรมการ ๗. ผู้อำนวยการกองการศึกษา กรรมการ ๘. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล กรรมการและเลขานุการ ๙. นักทรัพยากรบุคคล ผู้ช่วยเลขานุการ โดยให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งมีหน้าที่พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑ ให้เกิดความถูกต้อง ไม่ร่งเลิ่ม และเป็นธรรมตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป สั่ง ณ วันที่ ๒๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ (นายสมคด นาคเมือง) นายกเทศมนตรีตำบลเขาชวาง	 		

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
๔) มาตรการเสริมสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	-กำหนดความต้องการ -กำหนดแหล่งที่มาของงบประมาณ -การเตรียมการจัดซื้อจัดจ้าง -การจัดซื้อจัดจ้าง -การบริหารสัญญา -การควบคุมและจำหน่ายพัสดุ -การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร **<u>วิธีดำเนินการ</u>** -กำหนดความต้องการตามนโยบายหรือลักษณะเพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน -ของบประมาณจากแหล่งที่กำหนด -จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง -จัดทำประกาศฯกำหนดรายละเอียดคุณลักษณะ กำหนดช่วงระยะเวลาส่งมอบ -ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง การยื่นเสนอราคา -การพิจารณาผลการเสนอราคา -การทำสัญญา -การบริหารสัญญา -การทำรายการรับ-จ่ายพัสดุ -การจัดทำทะเบียนคุมครุภัณฑ์ -เปิดเผยข้อมูลข่าวสารเกี่ยวการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามระเบียบของทางราชการและประชาชนสามารถตรวจสอบได้	๑. หน่วยงานที่กำกับดูแล และ ตรวจสอบ มีการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณอย่างเข้มงวด เพื่อรักษามาตรฐานไว้ ๒. ประชาสัมพันธ์ชี้แจ้งให้พนักงานได้รับทราบในการประชุมประจำเดือนเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารพัสดุ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในองค์กร ๓. เผยแพร่ข้อมูล -แผนการจัดซื้อจัดจ้าง -ประกาศเชิญชวน -ผู้ชนะการเสนอราคา -สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง บอร์ดประชาสัมพันธ์สำนักงานเทศบาลตำบลเขาขวาง เว็บไซต์ : https://www.khaokwang.go.th https://www.gprocurement.go.th	งบประมาณ,แผนการจัดซื้อจัดจ้าง,ความต้องการพัสดุ,การบริหารพัสดุ,การดูแลเก็บรักษา **-ทุกกอง-** การจัดซื้อจัดจ้าง, การควบคุมและจำหน่ายพัสดุ, การเปิดเผยข้อมูลและเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างให้ประชาชนผู้สนใจสามารถดูและตรวจสอบได้ **-งานพัสดุ กองคลัง-**	๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
	<u>สรุปผลดำเนินการ</u> ให้ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ในขั้นตอนและวิธีการในการจัดซื้อจัดจ้างอย่างเคร่งครัด ให้มีการจัดทำขอบเขตงาน (TOR) หรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุที่จะซื้อหรือจ้างที่มีรายละเอียดที่ชัดเจน เพื่อให้ได้รับพัสดุที่ตรงตามวัตถุประสงค์ในการใช้งาน การกำหนดเกณฑ์ในการพิจารณาคัดเลือกที่ชัดเจนและเปิดเผยให้ผู้เกี่ยวข้องทราบ เพื่อให้การพิจารณาเป็นไปอย่างโปร่งใส ๔. มีการจัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับแนวทางการดำเนินงาน จัดซื้อจัดจ้างที่ถูกต้องอย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูลที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างเพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างมีความรู้ความเข้าใจและสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง	 ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง • ประกาศเทศบาลตำบลเขาขวาง เรื่อง ขายทอดตลาดพัสดุชำรุด เสื่อมสภาพ หรือไม่จำเป็นต้องใช้ในรายการต่อไป จำนวน ๒๑๖ รายการ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓) • ประกาศเทศบาลตำบลเขาขวาง เรื่อง ขายทอดตลาดพัสดุชำรุด เสื่อมสภาพ หรือไม่จำเป็นต้องใช้ในรายการต่อไป จำนวน ๒๔๙ รายการ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖) • ประกาศเทศบาลตำบลเขาขวาง เรื่อง ประกวดราคาจ้างก่อสร้างปรับปรุงผิวจราจร แอสฟัลท์ติกคอนกรีต สายซอยห้วยตาเซาะ หมู่ ๒ ชุมชนบ้านช่องทราน ตำบลเตาปูน อำเภอโพธาราม จังหวัดราชบุรี ด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding) • ประกาศเทศบาลตำบลเขาขวาง เรื่อง ประกวดราคาจ้างโครงการก่อสร้างปรับปรุงผิวจราจรแอสฟัลท์ติกคอนกรีต สายบ้านนายสนยยา เจียมวิจิตร หมู่ ๔ ชุมชนบ้านใหม่เจริญ ตำบลนางแก้ว อำเภอโพธาราม จังหวัดราชบุรี ด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding) • ประกาศเทศบาลตำบลเขาขวาง เรื่อง ประกวดราคาจ้างโครงการก่อสร้างปรับปรุง ผิวจราจรแอสฟัลท์ติกคอนกรีต สายบ้านนางปิทมา ประสงค์สุข หมู่ ๔ ชุมชนบ้านดอนเจริญ ตำบลนางแก้ว อำเภอโพธาราม จังหวัดราชบุรี ด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding) 		

มาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการตามมาตรการ หรือ กิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของ การ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
๕) มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	-เมื่อวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ น.นายมงคล นาคเนียมนายกเทศมนตรีตำบลเขาขวาง เป็นประธานประชุม หัวหน้าส่วนราชการ ในหัวข้อ การบริหารงานเทศบาลตำบลเขาขวาง ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลเขาขวาง ทั้งนี้ เพื่อเป็นการรายงานและติดตามผลการปฏิบัติงานตามนโยบายในด้านต่างๆ ของทุกสำนัก/กอง รวมทั้งวางมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของเทศบาลตำบลเขาขวาง โดยมีขั้นตอน/กระบวนการและแนวทางในการปฏิบัติงานเป็นมาตรฐาน สร้างความมั่นใจว่ากระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ เป็นการปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อกำหนด ระเบียบ หลักเกณฑ์ เกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตที่กำหนดไว้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ 	๑. มีคู่มือการดำเนินการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของเทศบาลตำบลเขาขวาง ๒. มีช่องทางแจ้งออนไลน์ที่บุคคลภายนอกสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่มีการคุ้มครองข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส  คู่มือการปฏิบัติงาน การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ เทศบาลตำบลเขาขวาง อำเภอโพธาราม จังหวัดราชบุรี  ร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ วันพุธที่ 19 เมษายน 2023 เวลา 09:10 น. เขียนโดย เทศบาลตำบลเขาขวาง ร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ เทศบาลตำบลเขาขวาง อำเภอโพธาราม จังหวัดราชบุรี Sign in to Google to save your progress. Learn more * Indicates required question <<รายละเอียดผู้ร้องเรียน>> ชื่อ-นามสกุล * Your answer หมายเลขบัตรประจำตัวประชาชน * Your answer ที่อยู่ * Your answer	กลุ่มงานนิติการ สำนักปลัดเทศบาล	